

**Fondazione istituto Internazionale di Storia Economica "F. Datini"**



**Piano triennale per la Trasparenza**

**2015 - 2017**

## 1. Processo di adozione

Il presente Piano sarà approvato dal C.d.A. della Fondazione nella prossima riunione.

Per l'elaborazione del presente Piano sono stati coinvolti i seguenti attori interni all'Amministrazione:

- Ufficio segreteria, amministrazione e redazione web.

I soggetti sopra citati sono stati coinvolti attraverso i seguenti canali e strumenti di partecipazione:

- Incontri aventi come oggetto il tema della trasparenza.

Per l'elaborazione del presente Piano sono stati coinvolti i seguenti attori esterni alla Fondazione:

- Dott.ssa Maria Raffaella de Gramatica (Responsabile del P.T.P.C., nominata dal C.d.A con deliberazione n. 54 del 30/04/2014).

Il presente Piano è stato comunicato ai diversi soggetti interessati, secondo le seguenti modalità:

- pubblicazione sul sito internet istituzionale: <http://www.istitutodatini.it/>.

## 2. Compiti del Responsabile della Trasparenza

I compiti del responsabile della Trasparenza sono:

- a) elaborare il piano della trasparenza;
- b) attuare il raccordo fra il piano della trasparenza e quello anticorruzione in collaborazione con il Responsabile del P.T.P.C. (Dott.ssa Maria Raffaella de Gramatica);
- c) Svolgere attività di sensibilizzazione nei confronti dei dirigenti e degli altri soggetti tenuti a garantire il regolare flusso delle informazioni

## 3. Obblighi di trasparenza

Così come enunciato dal Dlgs. 33 del 14 marzo 2013 "la trasparenza costituisce un elemento essenziale per la lotta alla corruzione e all'illegalità". Pertanto il P.T.P.C. elaborato ai sensi della legge L. 190/2012 e il presente Piano per la trasparenza, integrandosi tra di loro, rappresentano lo strumento principe per combattere eventuali fenomeni di corruzione e illegalità.

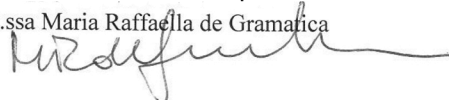
Pertanto, al fine di agevolare la partecipazione dei cittadini all'attività amministrativa dell'Ente, arginare possibili fenomeni di corruzione e garantire la massima trasparenza, così come previsto dal D.lgs. 33/2013, il piano per la Trasparenza prevede le seguenti misure di:

- Pubblicità dei compensi sugli incarichi dirigenziali;
- Pubblicità dei compensi sugli incarichi di collaborazione e consulenza;
- Pubblicità dei costi annuali relativi al personale assunto a tempo determinato e indeterminato dell'Ente;
- Pubblicità delle modalità di scelta e selezione di fornitori di beni e servizi;
- Bilancio consuntivo;

sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione: ["Amministrazione Trasparente"](#).

Responsabile della Trasparenza

Dott.ssa Maria Raffaella de Gramatica



Prato, 06 luglio 2015